

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018  
COMUNE DI ALMENNO SAN SALVATORE**

**1) LE RISORSE**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2018, secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, dall'art. 4 del CCNL del 9/5/2006, dall'art.8 del CCNL 11/4/2008 e dall'art.67 del C.C.N.L. 21/5/2018;

La disciplina (art. 31, comma 2) distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le forme di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- CCNL del 1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, j, l; art. 5, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2;
- CCNL 22/1/2004 art.32 - commi 1,2 riferiti rispettivamente all'incremento dello 0,62%, dello 0,50% del monte salari 2001;
- CCNL 9/5/2006: art.4 - comma 1 - incremento dello 0,50% del monte salari 2003;
- CCNL 11/4/2008: art.8 - comma 2 - incremento dello 0,60% del monte salari 2005.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (comma 3); queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- CCNL del 1.4.1999: art. 15, comma 3, integrazione dell'1.2% calcolata sul monte salari 1997;
- Risparmi dal fondo dello straordinario del 2017 non dovuti ad una riduzione dello stesso;

**2) FONTI DI FINANZIAMENTO**

Il contratto Collettivo Decentrato anno 2018 è costituito dalle seguenti risorse:

**Risorse decentrate stabili:**

Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI anno 2018,

-art.31 comma 2, CCNL 22/1/2004 : **€ 71.410,68**

Incremento 0,6%monte salari2005-Art.8-comma2-CCNL 11/7/2008: **€ 2.675,17**

**TOTALE** **€ 74.085,85**

importo delle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21/5/2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello Stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) dell'art.67 per il personale attualmente in servizio

**€ 1.467,75**

**Riduzione ai sensi dell'art.9 c.2 bis D.L. 78/2010** **- € 459,57**

**TOTALE RISORSE STABILI** **€ 75.094,03**

**Risorse variabili:**

art. 15 comma 1 lett. d CCNL 1.4.1999, contratti di sponsorizzazione,  
accordi di collaborazione P.L. art. 43 della Legge 449/1997:

**€ 760,00**

art. 67 , comma 3 CCNL 21/5/2018 (art.2 c.3 D.L.165/01)  
risorse per specifiche disposizioni di legge:

**€ 14.416,78**

all'art. 15, comma 2 , del CCNL 1.4.99: aumento pari al 1,2 %  
del monte salari dell'anno1997 ,esclusa la dirigenza:

**€ 3.882,72**

Risparmi fondo straordinario 2017:

**€ 5.006,13****TOTALE RISORSE VARIABILI****€ 24.065,63****TOTALE FONDO ART.67 CCNL 21/5/2018****€ 99.159,66**

.....

**3) UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'**

**Le risorse previste vengono così utilizzate:**

**Art. 17 CCNL 1/4/1999:**

**Compenso per l'erogazione della performance individuale  
e organizzativa**

**€ 29.102,65**

**Compenso per la maggiorazione della performance organizzativa**

**€ 378,21**

**Indennità per particolari condizioni di lavoro**

**€ 2.363,00**

**Indennità per specifiche responsabilità.**

**€ 18.200,00**

**Indennità per deleghe formali di specifiche  
responsabilità**

**€ 800,00**

**Indennità per il servizio esterno personale P.L.**

**€ 720,00**

**Indennità di funzione personale P.L.**

**€1.800,00**

**Indennità per il personale temporaneamente distaccato o  
Assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione**

**€ 600,00**

<b>Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge</b>	<b>€ 14.416,78</b>
<b>Accordi di collaborazione personale P.L.</b>	<b>€ 760,00</b>
<b>Progetti specifici finanziati</b>	<b>€ 1.720,00</b>
<b>TOTALE FONDO DEPURATO</b>	<b>€ 70.860,64</b>

**4) ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse certe e stabili.**

Le risorse stabili ammontano a € 75.094,03. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 24.531,14 (progressioni orizzontali) e a € 3.767,88 (comparto) .

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

sono previste attribuzioni di progressioni orizzontali per l'anno 2016 in applicazione dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999.

**5) SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL' ANNO PRECEDENTE.**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>differenza</b>
Risorse stabili	73.626,28	75.094,03	1.467,75
Risorse variabili	8.850,36	24.065,63	15.215,27
<b>Totale lordo</b>	<b>82.476,64</b>	<b>99.159,66</b>	<b>16.683,02</b>
risorse non utilizzate del fondo anno precedente	1.952,37	0,00	-1.952,37
<b>Totale netto</b>	<b>84.429,01</b>	<b>99.159,66</b>	<b>14.730,65</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>84.429,01</b>	<b>99.159,66</b>	<b>14.730,65</b>

**6) COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli 103 e 116 interventi 1010801 e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 - calcolato sul suo complesso, con l'esclusione delle voci relative alle somme non utilizzate nell'anno precedente - risulta rispettato, secondo le indicazioni fornite dalla deliberazione nr.51 del 4/10/2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite.

Sussiste la disponibilità finanziaria per l'erogazione del salario accessorio nel rispetto dei nuovi principi contabili - DLGS 118/2011 - e ai fini della copertura delle diverse voci componenti il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Almenno San Salvatore, 22/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
F.TO Liliana MAZZUCOTELLI